
企业法律风险体检问卷

序 言

致 XX 公司：

企业法律风险，是指企业预期与未来实际结果发生差异而导致企业必须承担法律责任，并因此给企业造成损失的可能性。企业进行经营活动，法律风险无处不在，对法律风险的防范也就势在必行。为此，贵司决定自即日起进行企业法律风险体检，本所接受贵司委托，对体检提供协助。

本次企业法律风险体检通过问卷形式收集经营信息，请贵司严格遵循如下要求完成问卷调查：

1. 请贵司以接收问卷之日为准，根据本贵司的经营实况，对问卷所提问题作出全面、准确和真实的答复。
2. 问卷调查须在本所指派的律师协助下完成，在调查过程中产生的疑惑应及时提出。
3. 问卷的调查范围涵盖贵司经营的人事、财务、生产、行政管理等多个领域，请贵司合理安排填写问卷的人员。

保密协议声明：

问卷所涉一切信息为贵司的商业秘密，本所在任何场合除贵司同意外，不将本问卷涉及的商业秘密披露给任何第三人或社会公众。

免责声明：

问卷调查范围终究局限，无法完整、全面反映出贵司的全部法律风险。因此问卷结果以及根据问卷结果所作出的相关反馈意见仅作参考，均不作为任何投资、诉讼、经营之依据。

目 录

企业基本信息登记	1
公司治理	2
劳动人事	4
商务合同	8
知识产权	10
安全经营	- 17 -
法治环境	- 17 -

企业基本信息登记

企业名称	XX 公司	企业类型	
股东人数		住所地	
登记机关		注册资金	
经营范围			
股东持股比例详情			
目前企业设立的工作部门有？			
目前企业的员工数量是？			
工商注册资料是否真实反映企业信息？	是 ()	否 ()	
是否已经设立会计账册？	是 ()	否 ()	
企业是否有分设的分公司或派出部门？	是 ()	否 ()	
企业的注册资金是否已经全部实缴？	是 ()	否 ()	

公司治理

体检阶段	体检项目	选项	
股东及股东会的情况	1. 股东之间就本公司除了章程有无其他合作协议?	是 ()	否 ()
	2. 是否按章程和法律规定定期或不定期召开股东会?	是 ()	否 ()
	3. 股东与公司财产是否独立?	是 ()	否 ()
	3.1. 如为一人公司, 每年是否聘请会计师事务所出具审计报告?	是 ()	否 ()
	4. 企业盈余, 是否按章程或股东协议进行分红?	是 ()	否 ()
	4.1. 企业分红前是否按程序召开股东会或者有股东签署的相关文件?	是 ()	否 ()
	5. 目前, 企业股东所持的本企业股权是否存在质押、查封或其他权利限制等情形?	是 ()	否 ()
	6. 企业股东是否存在以委托持股、信托或其他方式通过他人持有企业股权之情形?	是 ()	否 ()
	7. 是否存在公司股东个人与本公司订立合同或者进行交易的情况?	是 ()	否 ()
7.1. 股东个人与本公司订立合同或者进行交易是否按章程办理或经股东决议同意?	是 ()	否 ()	
董事会及董监高的情况	8. 企业是否设立董事会?	是 ()	否 ()
	8.1. 公司是否设有执行董事?	是 ()	否 ()
	9. 公司董事会人数是否符合章程和法律的规定?	是 ()	否 ()
	9.1. 是否按章程和法律规定定期或不定期召开董事会?	是 ()	否 ()

	10. 企业董事会成员是否还在其他单位任职?	是 ()	否 ()
	10.1. 该董事成员第二任职单位是否为本企业的供应商?	是 ()	否 ()
	11. 是否有董事投资控股、参股本企业以外的其他法人或者其他组织?	是 ()	否 ()
	11.1. 该董事投资、参股企业以外的其他法人或者其他组织的经营范围是否与本企业的经营范围同类?	是 ()	否 ()
	11.2. 该董事投资、参股企业以外的其他法人或者其他组织是否为本企业的供应商?	是 ()	否 ()
董事会及董监高的情况	12. 企业的自然人股东、董事、监事、高级管理人员和核心技术人员之间, 是否存在父母、配偶、配偶的父母、子女、子女的配偶、子女配偶的父母、兄弟姐妹、兄弟姐妹的配偶、配偶的兄弟姐妹等亲属关系或三代以内的其他直系、旁系亲属关系?	是 ()	否 ()
	13. 企业的董事、监事、高级管理人员是否曾担任破产清算的企业的董事或者厂长、经理, 并对该企业的破产是否要承担相关个人责任?	是 ()	否 ()
	13.1. 该破产清算企业自破产清算完结之日起至今是否已满三年?	是 ()	否 ()
	14. 企业的董事、监事、高级管理人员有无曾担任过因违法被吊销营业执照、责令关闭的企业的法定代表人?	是 ()	否 ()
	14.1. 该被吊销营业执照、责令关闭的企业, 企业自被吊销营业执照之日起至今是否已满三年?	是 ()	否 ()
	15. 目前, 企业的董事、监事、高级管理人员是否存在可以预见的或者尚未了结的诉讼、仲裁或行政处罚案件?	是 ()	否 ()

企业资金的管理	16. 公司的董事、监事、高级管理人员是否存在借用企业资金,但未办理相关手续的情况?	是 ()	否 ()
	17. 是否存在公司资金存储在本公司股东个人名义或者以其他个人名义开立账户内的情况?	是 ()	否 ()
	18. 是否存在将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保的情况?	是 ()	否 ()
	19. 企业将资金借给他人、以他人的名义开户及为他提供担保是否按章程办理或经股东会决议同意?	是 ()	否 ()
	20. 企业是否是由记账公司代为做账?	是 ()	否 ()
基础管理风险	21. 企业是否有专门的法务部门、法务人员或者聘请了专职律师担任的常年法律顾问?	是 ()	否 ()
	22. 企业在做出重大决策之前是否征求法务人员或者律师的意见?	是 ()	否 ()
	23. 企业的公司章程是网上下载的或者按照模板套用的么?	是 ()	否 ()
	24. 企业是否会定期开会议对公司的相关事项作出相应的决策?	是 ()	否 ()
	25. 企业的印章是否有专人管理?	是 ()	否 ()

劳动人事

体检阶段	体检项目	选项	
招聘与录用	1. 企业现有的用工形式?	劳动合同工 ()	
		劳动派遣 ()	
		退休返聘 ()	
	2. 企业是否有劳务外包 (劳务承揽) 的情况	是 ()	否 ()
	3. 企业招录员工时, 是否设立了明确的录用条件? (如学历、专业、性别、年龄、婚育状况、民族、户籍、健康状况、工作经验、驾照类别等)	是 ()	否 ()
	4. 企业录用员工后, 是否要求员工签名确认岗位录用条件?	是 ()	否 ()
	5. 在办理新聘员工入职登记手续时, 是否要求员工如实填报并提供真实有效的身份证件、学历证书、资质证书、工作经历等材料?	是 ()	否 ()
	6. 员工入职后, 企业是否在一个月内在与员工签订书面劳动合同?	是 ()	否 ()
	7. 企业与原告签订的劳动合同是否约定了试用期?	是 ()	否 ()
	8. 是否与退休返聘人员签署用工协议?	是 ()	
否 ()			
没有返聘人员 ()			
9. 企业高级管理人员、高级技术人员及关键岗位员工入职时 有无签订保密协议、竞业限制协议?	无 ()		
	有, 在劳动合同中设置保密条款 ()		
	有, 签订保密协议、竞业限制协议 ()		

	9.1. 若企业与员工签订了竞业限制协议的,在员工离职后是否按协议约定向员工支付竞业限制补偿金?	是 ()	否 ()
	10. 企业与员工签订劳动合同,是否已经如实填写工作时间和工资报酬?	是 ()	否 ()
	11. 员工填报的入职登记表或企业与员工签订的劳动合同中,是否明确约定员工的联系电话、通知送达地址与送达方式(包括视为送达方式)、其他联系方式、紧急联系人等真实信息并确保信息发生变更时必须按约定方式提前通知企业?	是 ()	否 ()
	12. 企业是否为全体员工办理社保参保手续?	是 ()	否 ()
劳动合同的履行、续订与企业规章制度	13. 企业是否成立工会或员工代表大会?	是 ()	否 ()
	14. 企业是否建立劳动管理规章制度?	是 ()	否 ()
	14.1. 劳动管理规章制度是否通过民主程序(如员工代表大会表决通过)制订、修改、废除?	是 ()	
		否 ()	
		没有成立工会 ()	
	14.2. 劳动管理规章制度是否向所有员工进行公示?	是 ()	
		否 ()	
	14.3. 企业引用劳动管理规章制度条款奖惩员工所引发的劳动争议纠纷,企业需要举证已方向原告公示劳动管理规章制度的书证,企业是否制作了相关书面凭证?	是 ()	否 ()
		其他: <u>案件未涉及</u>	
	14.4. 企业制订的劳动管理规章制度包含哪些方面的内容?	企业组织架构 ()	
劳动时间及休假规定 ()			
劳动纪律及奖惩规定 ()			
工资结构及发放规定 ()			
考勤制度 ()			

		岗位、职务调整规定 ()	
		员工录用与辞退规定 ()	
	14. 5. 劳动管理规章的修改、废除是否均进行公示?	是 ()	否 ()
	15. 劳动合同期限届满, 企业是否在届满前或届满后一个月内与员工续订书面劳动合同?	是 ()	否 ()
	16. 劳动合同期限届满后, 企业或员工双方或其中一方不再续约的, 双方有无就合同到期不续约签订书面协议并说明不续约的原因?	是 ()	否 ()
	17. 企业有无与符合下列条件之一的员工签订无固定期限劳动合同的情况? a. 已在本企业连续工作满十年的; b. 企业初次实行劳动合同制度时, 员工在本企业连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的; c. 此前已经连续订立两次固定期限劳动合同的。	是 ()	否 ()
	18. 企业规章制度是否在员工入职时进行培训和告知?	是 ()	否 ()
工作时间与薪酬	19. 企业是否已制定考勤制度?	是 ()	否 ()
	20. 员工每月考勤记录表或考勤汇总表是否要求员工签名确认?	是 ()	否 ()
	21. 企业规定的劳动时间是否已超过每天八小时、平均每周四十小时的法定工作时间?	是 ()	否 ()
	22. 员工超过法定工作时间的, 企业有无按法律规定分别支付加班费?	是 ()	否 ()
	23. 企业发放工资的形式?	公户转账 ()	
	现金发放 ()		
	部分公户转账, 部分现金发放 ()		

		私户转账 ()	
		其他 ()	
	24. 企业向员工发放工资时，是否要求员工对工资发放数额无异议进行签名确认？	是 ()	否 ()
	25. 劳动合同是否约定了年中奖、年终奖、绩效奖等奖励？	是 ()	否 ()
福利与 权利保障	26. 企业设立的工作岗位中，是否存在噪音、粉尘、放射性物质等可能产生职业病的污染源？	是 ()	否 ()
	27. 企业有无聘请符合资质的机构对工作场所、岗位进行污染评估？	是 ()	否 ()
	28. 员工入职前，有无对其进行入职前的职业病检查？	是 ()	否 ()
	29. 员工在职时，有无定期对其进行职业病检查？	是 ()	否 ()
	30. 员工离职时有无进行离职职业病检查？	是 ()	否 ()
	31. 企业员工有无按工作年限享受年休假？	是 ()	否 ()
	32. 员工未休年休假的，企业有无向其支付年休假工资？	是 ()	否 ()
	33. 员工患病或非因公受伤时，企业是否按法律规定给予医疗期并给予员工病假工资？	是 ()	否 ()
	34. 是否对从事露天岗位工作的员工，按规定发放高温津贴？	是 ()	否 ()

商务合同

体检阶段	体检项目	选项	
起草阶段	1. 属于企业经营范围内的主要交易是否全部要求签订书面合同？	是 ()	否 ()
	2. 企业是否会以短信、微信、QQ、传真、邮件等电子形式签订合同？	是 ()	否 ()
	3. 企业是否会以面谈、电话等口头形式签订合同？	是 ()	否 ()
	4. 企业在经营过程中，由己方提供的合同是以何种方式起草？	由业务部起草 ()	
		套用其他企业范本或网上检索 ()	
		委托律师起草 ()	
	5. 企业在拟定合同时，是否会对标的物进行详细描述，如全称、规格、编号等？	是 ()	否 ()
	6. 企业在拟定合同时，是否有约定明确的质量标准，以及质量瑕疵的违约条款？	是 ()	否 ()
	6.1. 约定质量条款时，是否会约定明确的质量异议期？	是 ()	否 ()
	7. 企业在拟定合同时，是否会要求交付标的物为无瑕疵的，不存在侵权或第三方权利限制等情形？	是 ()	否 ()
	8. 企业在拟定合同时，是否有约定明确的交付地点、方式？	是 ()	否 ()
	9. 企业在拟定合同时，是否有约定明确的款项支付方式和具体时间？	是 ()	否 ()
	10. 企业在拟定采购合同时，如付款方式采用预付方式，是否约定“定金”、“订金”还是“预付款”？	定金 ()	
订金 ()			
预付款 ()			
11. 企业在拟定合同时，是否会针对自身需要约定具体的违约责任？	是 ()	否 ()	
12. 企业拟定合同时，是否约定争议解决的条款？	是 ()	否 ()	
13. 企业在拟定合同时，关于争议的解决条款，是否会约	是 ()	否 ()	

	定既可以选择诉讼途径，同时也可以选择仲裁途径？		
	14. 企业在拟定合同时，若争议解决是约定仲裁的，是否会约定具体的仲裁机构？	是（ ）	否（ ）
	15. 企业作为供货商在签署产品销售合同时，是否会要求采购方在合同上列明指定的收货人姓名等详细信息？	是（ ）	否（ ）
	16. 企业在拟定合同时，是否会约定关于商业秘密的保密条款？	是（ ）	否（ ）
	16.1. 约定保密条款时，是否会约定相应的违约责任？	是（ ）	否（ ）
	16.2. 约定保密条款时，是否会约定保密期限？	是（ ）	否（ ）
	17. 企业拟定合同时，是否会约定通知送达的具体方式，例如联系人、电话、地址、邮箱、QQ号、微信号等？	是（ ）	否（ ）
	18. 企业拟定合同时，是否要求在合同条款的结尾处上写明“以下无正文内容”？	是（ ）	否（ ）
	19. 企业在正式签署书面的合同之前是否交由法务或者律师审核？		
签订阶段	19. 企业在签署商务合同时，是否会调查客户的信用等级、主体信息和经营范围？	是（ ）	否（ ）
	20. 企业在签署购销合同时，是否会要求采购方/供应商提供开户银行信息？	是（ ）	否（ ）
	21. 员工代表企业签订合同时，是否出具授权委托书？	是（ ）	否（ ）
	22.1 本企业出具给员工的授权委托书，是否会列明具体的委托权限？	是（ ）	否（ ）
	22. 签约对方是由员工代表企业签订合同时，我方是否会要求对方提供授权委托书？	是（ ）	否（ ）
	23. 为便于交易，企业是否会提供业务员已经加盖公章的空白介绍信、合同、授权委托书等？	是（ ）	否（ ）
	24. 企业在签署采购合同时，是否会要求采购方提供营业执照或身份证复印件？	是（ ）	否（ ）

	25. 企业签订合同时，是否要求对方企业必须加盖公章？	是（ ）	否（ ）
	26. 企业签订合同时，是否允许对方加盖除公章以外的章印，如：业务章、合同专用章、部门章等？	是（ ）	否（ ）
	27. 企业签订页数为两页以上的合同文件，是否要求必须加盖骑缝章？	是（ ）	否（ ）
履行阶段	28. 企业送货后留存的《送货单》是否都有要求采购商加盖公章、收货专用章或由法定代表人签字确认？	是（ ）	否（ ）
	28.1. 《送货单》是否仅由采购商的员工签收？	是（ ）	否（ ）
	28.2. 《送货单》由采购商的员工签收的，是否会要求采购商提供收货授权书或在采购合同上指定收货人？	是（ ）	否（ ）
	29. 企业是否会应客户的要求，在收款前先向客户出具增值税发票，即“先出票后收款”？	是（ ）	否（ ）
	29.1. 企业向客户出具增值税发票，是否会登记并要求客户签收？	是（ ）	否（ ）
	30. 对于货期、数期较长的买卖交易，企业是否有定期与客户进行对账确认的习惯？	是（ ）	否（ ）
	31. 企业与客户对账，是否以书面送达，要求对方加盖公章确认，并保留原件？	是（ ）	否（ ）
	32. 企业与客户对账单，是否会以短信、微信、QQ、传真、邮件等电子形式？	是（ ）	否（ ）
	33. 企业与客户对账单，是否会以口头确认的方式？	是（ ）	否（ ）
	34. 企业的重大商业谈判活动是否会委托律师参加？	是（ ）	否（ ）
	是否有专人持续跟踪合同履行的情况？		
	35. 如果客户在签署合同后不按合同约定履行供货或付款义务，企业是否会以电话或上门的方式催促？	是（ ）	否（ ）
	36. 如果客户在签署合同后不按合同约定履行供货或付款义务，企业是否以书面发函催促处理？	是（ ）	否（ ）

	37. 如果客户在签署合同后不按合同约定履行供货或付款义务，企业是否以电话、短信、微信、邮件等电子方式催促？	是（ ）	否（ ）
	38. 企业向客户发出书面催促函件时，是否会以快递的方式寄出？	是（ ）	否（ ）
	39. 企业邮寄联络函、催款函、单方声明等信函，是否有在邮寄单上注明邮寄的具体文件名称？	是（ ）	否（ ）
	40. 企业以快递方式向客户寄出函件时，是否会保留快递单？是否会查询快递签收情况并保留查询凭证？	是（ ）	否（ ）
	41. 如果客户在签署合同后不按合同约定履行供货或付款义务，企业是否会委托律师处理？	是（ ）	否（ ）

知识产权

体检阶段	体检项目	选项	
知识产权问题现状	1. 企业是否有独立从事知识产权事务的部门或人员?	是 ()	否 ()
	2. 企业知识产权集中在哪些方面?	专利 ()	商标 ()
		版权 ()	商业秘密 ()
	3. 企业是否遇到过知识产权纠纷?	是 ()	否 ()
	3.1. 企业遇到的知识产权纠纷类型为?	遭受侵权, 向侵权人主张赔偿 ()	
		涉嫌侵害他人权利, 遭权利人的索赔 ()	
		以上两项都有 ()	
	3.2. 企业最终如何解决知识产权纠纷?	庭外和解 ()	
		诉讼调解 ()	
		法院、仲裁委裁决 ()	
	4. 企业在知识产权问题中主要面临哪些问题? (多选)	资金不足, 维权成本高 ()	
		知识产权管理人才缺乏 ()	
		知识产权司法制度不健全、保护力度弱 ()	
		侵权行为隐蔽 ()	
		不知道已经侵犯他人的知识产权 ()	
其他:			
5. 企业使用于生产的软件是否是正版	是 ()	否 ()	

商标类调查	6. 企业已注册商标 ____件；在用商标 ____件；驰名商标____件。		
	7. 企业是否投入商标管理费用？	是（ ）	否（ ）
	8. 企业是否有闲置的商标（注册后但没有实际应用到自身产品或服务上的商标）？	是（ ）	否（ ）
	9. 企业是否许可他人使用自身商标？	是（ ）	否（ ）
	10. 经商标权人同意，企业是否使用他人商标？	是（ ）	否（ ）
	11. 企业是否为他人贴牌生产？	是（ ）	否（ ）
	12. 企业是否发现自己商标被用于他人的企业名称上？	是（ ）	否（ ）
	13. 企业是否发现他人的商标用于自己企业名称上？	是（ ）	否（ ）
专利类	14. 国内专利申请： ____件；国外专利申请： ____件；发明： ____件； 实用新型： ____件；外观设计： ____件；		
	15. 企业认为专利在保护创新成果方面存在什么样的局限？	存在专利恶意抢先注册情况（ ）	
		存在专利恶意异议申请，专利权难以行使（ ）	
		专利检索系统滞后，难以确认专利的新颖性（ ）	
		专利申请周期长，赶不上技术发展的速度（ ）	
		保护效果有限，侵权行为隐蔽（ ）	
		不了解专利申请流程及其相关规定（ ）	
	16. 企业是否存在和其他企业共同开发技术并共同申请专利的情况？	是（ ）	否（ ）
17. 企业是否出现过他人的专利与企业申请的专利相似的情况？	是（ ）	否（ ）	
18. 企业是否知道哪些情况属于职务发明？	是（ ）	否（ ）	
19. 企业在职务发明创造被授予专利权后，是否给予发明人或者专利人合理奖励、报酬？	是（ ）	否（ ）	

	20. 企业是否存在专利登记后没有实施或充分实施的情形?	是 ()	否 ()
	21. 企业是否许可他人使用自身专利?	是 ()	否 ()
	22. 经专利权人同意, 企业是否使用他人专利?	是 ()	否 ()
著作权类	23. 国内著作权: ____件, 类型; 国外著作权: ____件, 类型		
	24. 企业拥有著作权的方式?	创作 ()	
		受让 ()	
		受赠 ()	
		并购 ()	
		独占许可方式 ()	
	25. 企业有无建立完整的著作权内部管理制度和工作措施 (含著作权创作过程记录、机构、人员、奖励、保密制度等)?	是 ()	否 ()
	26. 企业是否许可他人使用自己的著作权?	是 ()	否 ()
	27. 经著作权人同意, 企业是否使用他人著作权?	是 ()	否 ()
28. 企业是否使用正版工作软件?	是 ()	否 ()	
28.1. 正版工作软件的购买途径是?			
29. 企业使用他人艺术作品 (如图片、音乐、视频) 时候是否考虑过版权问题?	是 ()	否 ()	
商业秘密	30. 企业是否知道哪些是商业秘密?	是 ()	否 ()
	31. 企业明确界定为商业秘密的项数: ____项。		
	32. 企业是否对自己的商业秘密采取了一定的保密措施, 如与合作伙伴、员工签订保密协议, 对员工进行保密培训?	是 ()	否 ()
权 纠	33. 企业是否知道该如何对知识产权侵权行为进行取证?	是 ()	否 ()

	34. 面对他人知识产权侵权，企业会采取的处理方式是？	请求对方所属平台制止 ()	
		向工商管理部门举报 ()	
		直接与侵权人交涉 ()	
		诉讼 ()	
	35. 收到他人的知识产权侵权指控（包括对方起诉），企业会采取的处理方式是？	自行联系对方交涉 ()	
		咨询专业人士意见后再与对方交涉 ()	
		自行应诉 ()	
		委托律师或其他专业人士应诉 ()	
	36. 企业是否知道什么是“知识产权瑕疵保证义务”？	是 ()	否 ()
	37. 由于他人提供的产品或成果导致企业承担了知识产权侵权责任后，企业是否会采取措施向他人追偿？	是 ()	否 ()
37.1. 通过什么途径追偿？			

安全经营

(企业行政、刑事法律风险)

体检阶段	体检项目	选项	
劳动人事方面	1. 企业是否存在违法扣押劳动者证件或收取财物等行为?	是 ()	否 ()
	2. 是否有招用未满 16 周岁员工?	是 ()	否 ()
	3. 是否依法办理社保登记、足额缴纳社会保险费?	是 ()	否 ()
	4. 是否有阻挠劳动行政部门行使检查监督权的行为?	是 ()	否 ()
	5. 女员工生育待遇、禁忌从事工种是否得到落实保障?	是 ()	否 ()
	6. 是否有强制工人加班的行为?	是 ()	否 ()
	7. 是否有向客户业务人员支付或索要回扣、好处费等行为?	是 ()	否 ()
	8. 员工或高管是否有代企业收款,且款项未及时交给企业的行为?	是 ()	否 ()
	9. 是否有发现企业高管私自收取客户回扣、佣金行为?	是 ()	否 ()
	10. 股东不担任法定代表人,股东是否有可能承担企业犯罪责任?	是 ()	否 ()
财税会计方面	11. 企业账目是否交给有资质的会计师事务所处理?	是 ()	
		否 ()	
		由企业会计人员处理 ()	
	12. 企业税项缴纳是否交税务师事务所处理?	是 ()	
		否 ()	
		由企业税务人员处理 ()	
	13. 是否存在用私人账户收付货款、经营开支等情况?	是 ()	否 ()
	14. 是否存在协助他人虚开发票的情况?	是 ()	否 ()
15. 是否有代开增值税发票的行为?	是 ()	否 ()	
16. 企业发放工资时是否按规定代扣代缴个人所得税?	是 ()	否 ()	

	17. 企业与客户交易时，是否收到货款后才开具增值税专用发票？	是（ ）	否（ ）
	18. 企业是否存在股东个人费用在企业报销的情况？		
	19. 企业是否存在取得发票单位与销售单位不一致的情形？		
	18. 是否存在虚构借款理由，在银行贷出款项后高于银行贷款利率转借给第三方的行为？	是（ ）	否（ ）
	18. 如果企业之间约定回扣、返利，是否经双方公账处理？	是（ ）	否（ ）
安全生产方面	19. 企业使用强酸、强碱，是否已经向公安部门备案或取得储存许可证？	是（ ）	否（ ）
	20. 需要消防设计审核的建设工程是否依法经过审核？	是（ ）	否（ ）
	21. 需要消防验收的工程是否依法经过验收？	是（ ）	否（ ）
	22. 食品经营企业为使食品外观或口感更好，是否有添加非食品许可的添加剂？	是（ ）	否（ ）
	23. 为减少成本，食品经营企业是否有以工业添加剂代替食品添加剂？	是（ ）	否（ ）
	24. 企业是否存在私拉电网、安保人员配备限制武器的情况？	是（ ）	否（ ）
	25. 企业是否制定了定期检查、排查安全隐患制度？	是（ ）	否（ ）
	26. 企业是否有定期对员工进行安全生产知识培训？	是（ ）	否（ ）
	27. 是否曾经发生过安全生产事故或安全生产违法行为？	是（ ）	否（ ）
环境保护方面	28. 企业对禁止排放生产废料的规定是否清楚？	是（ ）	否（ ）
	29. 企业的有毒有害垃圾是否交给有资质的企业统一回收？	是（ ）	否（ ）
	30. 涉及开发建设的项目是否已进行环评？	是（ ）	否（ ）
	31. 企业的生产设备功耗是否符合相关标准？	是（ ）	否（ ）
	32. 是否有未经批准进口废纸、废塑料等物品的行为？	是（ ）	否（ ）
安全	33. 是否存在从事非法侵入他人网络、干扰他人网络正常功能、窃取网络数据等危害网络安全的活动？	是（ ）	否（ ）

	34. 是否为用于从事侵入网络、干扰网络正常功能及防护措施、窃取网络数据等危害网络安全活动提供专门程序、工具？	是（ ）	否（ ）
	35. 是否明知他人从事危害网络安全的活动的，而为其提供技术支持、广告推广、支付结算等帮助？	是（ ）	否（ ）
	36. 是否存在窃取或者以其他非法方式获取个人信息，非法出售或者非法向他人提供个人信息的行为？	是（ ）	否（ ）
建设工程方面	37. 涉及工程建设的企业是否取得建设工程许可或依照获批的建设许可范围建设？	是（ ）	否（ ）
	38. 经营过程中是否存在乱搭乱建现象？	是（ ）	否（ ）
	39. 涉及土地开发的企业，取得土地使用权后，是否存在超期闲置的情况？	是（ ）	否（ ）
	40. 取得土地使用权的经营企业，土地使用权到期后是否及时申请续期或续期是否获得批准？	是（ ）	否（ ）
其他方面	41. 进出口货物时，是否在大货中夹杂其他商品装柜？	是（ ）	否（ ）
	42. 是否存在为非专利权人加工专利产品，或者非商标权人加工该商标产品的行为？	是（ ）	否（ ）
	43. 涉及政府采购业务，是否存在《政府采购法》中供应商的不当情形？	是（ ）	否（ ）
	44. 参与招投标活动过程中是否存在违反《招投标法》的情形？	是（ ）	否（ ）
	45. 企业是否参照国家或行业相关标准生产产品？	是（ ）	否（ ）

法治环境（建议删除）

体检阶段	体检项目	选项	
法治环境保障	1. 企业是否清楚习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话和关于民营企业发展的重要指示批示精神？	是（ ）	否（ ）
	2. 企业对目前的法律环境是否满意？	满意（ ）	
		大体满意（ ）	
		不满意（ ）	
	3. 对于地区政府扶持民营企业发展的政策，企业是否清楚？	是（ ）	否（ ）
	3. 1. 企业一般通过什么途径得知上述扶持政策？（多选）	机关工作人员直接传达（ ）	
		政府公众号（ ）	
		经行业协会介绍（ ）	
		其他（ ）	
	4. 企业是否曾因政策宣传不到位，导致无法享受政府扶持政策福利？	是（ ）	否（ ）
	5. 企业是否已经设立党支部？	是（ ）	否（ ）
	5. 1. 企业党支部是否定期开展党员学习活动？	是（ ）	否（ ）
	6. 企业的合法权益是否遭受过如下类型的侵害？	是（ ）	否（ ）
	6. 1. 政府部门滥用权力	是（ ）	否（ ）
	6. 2. 政府的行政不作为	是（ ）	否（ ）
6. 3. 经济纠纷与经济犯罪混同，刑事手段干涉民事纠纷	是（ ）	否（ ）	
6. 4. 民事诉讼因司法不公导致冤案假案以及财产错误查封、扣押、冻结、执行	是（ ）	否（ ）	

	7. 企业对目前所处的法律环境最迫切需要改变的是？（多选）	政府依法行政（ ）
		强化对履约的约束力（ ）
		保持法院的中立性（ ）
		拓展民营企业纠纷的解决途径（ ）
		开展地区政府政策辅导（ ）
	8. 企业目前遇到制约经营和发展的政策因素是？	变相、强制性收费多（ ）
		政策导致的融资困难（ ）
		用地困难（ ）
		职能部门监管不力（ ）
9. 请列出目前为止，希望相关部门予以减免的税种、应缴费用（以及理由）：		